

실명제 사업내역서

| 사업실명제 등록번호 | 2023-06 | 담당부서 작성자 | 경영지원실/인재개발팀 박리나 행정원 (02-2174-2740/leena1719@neca.re.kr) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|---|-------------|---|------|--|----|----|----|------|------|--------|-----|-------|-------------|------|--------|-----|-------|-------------|------|----|-----|-----|---------------|------|
| 사업명 | 방만 경영 예방 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 사업개요 및 추진경과 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 추진배경: 기획재정부 가이드라인 「예산편성·집행지침」 등 정부 방침에 따라 운영하고자 함 ○ 추진기간: 2023. 1. 1. ~ 2023. 12. 31.(계속) ○ 총사업비: - ○ 주요내용: 사회통념상 과도한 복리후생은 지양하고, 국가공무원의 복리후생 기준을 기준으로 판단하여 기관 복리후생제도 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 퇴직금, 교육·보육비, 의료비, 경조사비, 기념품, 휴가·휴직제도, 복무행태 등 복리후생제도 정부 가이드라인 준수 - 자체점검 및 외부점검을 통한 복리후생제도 운영수준의 적정성 점검 ○ 추진경과 <ul style="list-style-type: none"> - 2014. 3. 방만경영 정상화 이행계획서 작성·제출 - 2014. 3. ~ 9. : 방만경영 정상화 이행계획 추진·완료 보고, 점검회의 참석 - 2014.10. : 자체 점검을 통해 방만경영 개선사항 중 1건 자발적 개선 - 2015. 9. : 2015년 방만경영 누수점검 진행 → 성실히행(이행률 100%) - 2018. 2. : 2017년 방만경영 자체점검 진행 → 성실히행(이행률 100%) - 2019. 1. : 2018년 방만경영 자체점검 진행 → 성실히행(이행률 100%) - 2020. 1. : 2019년 복리후생제도 자체점검 진행 → 성실히행(이행률 100%) - 2021. 1. : 2020년 복리후생제도 자체점검 진행 → 성실히행(이행률 100%) - 2021.11. : 2021년 복리후생제도 자체점검 진행 → 성실히행(이행률 100%) - 2022. 1. : 2021년 복리후생제도 외부위원 점검 진행 → 운영 점검 객관성 확보 - 2022. 2. : 2021년 복리후생제도 총괄점검 진행 → 성실히행(이행률 100%) - 2022. 11. : 2022년 복리후생제도 총괄점검 진행 → 성실히행(이행률 100%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 사업수행자 (관련자 및 업무분담 내용) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 입안자 및 최종 결재자 <ul style="list-style-type: none"> - 최초 입안자 : 팀장 원대한 - 최종 결재자 : 원장 직무대행 허필상 ○ 사업 관련자 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">구분</th> <th style="width: 20%;">성명</th> <th style="width: 20%;">직급</th> <th style="width: 20%;">수행기간</th> <th style="width: 25%;">담당업무</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>경영지원실장</td> <td>권영조</td> <td>수석행정원</td> <td>'21.7.1.~현재</td> <td>사업총괄</td> </tr> <tr> <td>인재개발팀장</td> <td>원대한</td> <td>주임행정원</td> <td>'21.7.1.~현재</td> <td>사업실무</td> </tr> <tr> <td>담당</td> <td>박리나</td> <td>행정원</td> <td>'22.11.24.~현재</td> <td>사업실무</td> </tr> </tbody> </table> | | | | | 구분 | 성명 | 직급 | 수행기간 | 담당업무 | 경영지원실장 | 권영조 | 수석행정원 | '21.7.1.~현재 | 사업총괄 | 인재개발팀장 | 원대한 | 주임행정원 | '21.7.1.~현재 | 사업실무 | 담당 | 박리나 | 행정원 | '22.11.24.~현재 | 사업실무 |
| 구분 | 성명 | 직급 | 수행기간 | 담당업무 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 경영지원실장 | 권영조 | 수석행정원 | '21.7.1.~현재 | 사업총괄 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 인재개발팀장 | 원대한 | 주임행정원 | '21.7.1.~현재 | 사업실무 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 담당 | 박리나 | 행정원 | '22.11.24.~현재 | 사업실무 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 추진실적 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 복리후생제도 운영 점검시스템 구축하여 방만경영 정상화 계획 이행의 지속성 확보를 통한 합리적인 복리후생제도 운영 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |