

한국보건 의료연구원 직원 채용 [육아휴직 대체인력] 계약직 공개채용 공고

「한국보건 의료연구원」은 보건 의료분야의 의료기기, 의약품, 의료기술에 대한 과학적이고 객관적인 근거제시를 통해 국가 의료자원의 효율적 이용과 국민건강 향상을 위해 설립된 보건복지부 산하 공공기관으로, 보건 의료 근거창출을 선도하는 기관으로의 도약을 위해 함께 근무할 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 관심과 응모를 바랍니다.

2019년 2월 25일
한국보건 의료연구원장

1 채용분야 및 지원자격

□ 채용분야별 임용자격기준 및 채용인원

구분	채용직종/직무/직급		임용자격기준	채용인원	
계약직	연구직	신의료 기술평가 연구원 (신의료기술평가)	· 관련분야 석사학위자	9명	
		보건 의료 근거연구	연구원 (경제성평가연구)	· 관련분야 석사학위자	1명
			연구원 (보건 의료정책연구)	· 관련분야 석사학위자	1명
	행정직	경영지원	사무원 (인사·보수)	· 연구원에서 수행하여야하는 업무에 적합한 능력을 갖춘 자	1명
			사무원 (재무·회계)	· 연구원에서 수행하여야하는 업무에 적합한 능력을 갖춘 자	1명
합계				13명	

[유의사항]

※ 동일분야는 중복지원이 불가하며, 중복지원 확인 시 '자격미달' 처리

□ 채용분야별 수행업무

직급(직무)	수행업무	우대사항
연구원 (신의료기술평가)	<ul style="list-style-type: none"> · 체계적 문헌고찰을 통한 의료기술평가업무 · 신의료기술평가보고서 작성 · 신의료기술평가 관련 행정 및 위원회 운영지원 · 제한적 의료기술평가 사업 수행 	<ul style="list-style-type: none"> · 연구방법론, 통계(의학, 보건통계), 역학 이수자 · 체계적 문헌고찰 유경험자 · 의사, 간호사 등 임상경력자 · 임상관련 문헌 검색 및 이해능력
연구원 (경제성평가연구)	<ul style="list-style-type: none"> · 의료기술평가(체계적문헌고찰, 경제성평가)업무 · 체계적 문헌고찰 및 성과분석업무 · 연구사업 제반업무 수행 · 연구행정지원 업무수행 	<ul style="list-style-type: none"> · 경제성 평가 연구 유경험자 · 건강보험 청구자료 분석 역량 · 의사, 간호사 등 임상경력자 · 임상관련 문헌 검색 및 이해능력

연구원 (보건의료정책 연구)	<ul style="list-style-type: none"> 정책 현안 과제 rapid evidence 수집·생성·정리 정책과제 분야별 보고서 작성 자문위원회 운영 등 제반업무 	<ul style="list-style-type: none"> 보건의료정책 전공자 보건정책 연구 또는 과제 유경험자 임상관련 문헌 검색 및 이해능력
사무원 (경영지원)	<ul style="list-style-type: none"> 인사·보수 경영지원 업무지원 보수(급여)운영 제반업무 기타 팀 서무업무 	<ul style="list-style-type: none"> 공공기관 행정 업무 유경험자 보수(급여)운영업무 경력자 경영지도사(인적자원관리) 자격증 소지자 한글·엑셀 자격증 소지자
	<ul style="list-style-type: none"> 재무·회계 경영지원 업무지원 회계·결산지원업무 대내외 요구자료 정리 기타 팀 서무업무 	<ul style="list-style-type: none"> 공공기관 행정 업무 유경험자 재무·회계 전공자 전산회계 운용사 및 전산회계(1~2급) 자격증 소지자 전산세무(1~2급) 자격증 소지자 한글·엑셀 자격증 소지자

□ 우대사항

우대 사항	* 우대 기준: 내부 규정에 따라 직렬별 기준을 충족하는 경우 서류전형 가산점 부여			
	대상	부여기준	가점기준	증명서류
	면허 및 자격	<ul style="list-style-type: none"> 연구직: 의사(전문의), 의사(일반의), 한의사, 약사, 간호사 소지자 행정직: 변호사, 변리사, 공인회계사, 법무사, 세무사, 공인노무사, 감정평가사 	(6점~10점) 직렬별 기준에 따라 우대	면허·자격증
	취업보호 대상자	법률에 따른 취업보호(지원)대상자	(5%~10%) 법률에 따라 전형 단계별 가산점 부여	취업지원 대상자 증명서
		「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따른 장애인	(10점) 법률에 따라 가산점 부여	장애인 증명서
	※ 취업지원대상자증명서의 경우, 반드시 제출처에 한국보건의료연구원이 명시되어야 함			
	공인 어학시험	TOEIC, TOEFL CBT·IBT, TEPS, JPT 소지자로 연구 직종에 한함	(1점~3점) 접수마감일 기준 2년 이내 응시한 결과만 인정 <ul style="list-style-type: none"> TOEIC: 800~900이상 TOEFL(CBT): 220~250이상 TOEFL(IBT): 85~102이상 TEPS: 700~850이상 JPT: 800~900이상 	자격증
	청년인턴	우리 원 청년인턴 3월 이상 경험자	(2점~4점) <ul style="list-style-type: none"> 3월 이상 4월 미만 경력 4월 이상 5월 미만 경력 5월 이상 경력 	증명서
사회 형평적 인재	<ul style="list-style-type: none"> 「지방대학 및 지역균형인재육성에 관한 법률」에 의한 비수도권 지역인재 고졸자 	(2점) <ul style="list-style-type: none"> 서울경가인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」상의 학교-대학까지 최종학력(대학원 이상 제외) 고졸자 	증명서	
한국사 능력시험	국사편찬위원회 주관 한국사능력검정시험	(2점~3점) 1급/2급	증명서	
1) 총 가산점은 10점 범위 내에서만 인정(면허·자격증과 취업보호대상이 중복일 경우, 유리한 가산점 1개만 인정)하며, 취업지원대상자의 경우 해당 법률에 따라 가산점을 부여함 2) 가산점은 평가결과 만점의 50% 이상인 자에 한하여 적용함				

2

전형절차 및 방법

구 분	주요내용	대상자	전형일시
채용공고·접수	○ 온라인 접수 https://neca.recruiter.co.kr - 입사지원서 및 자기소개서 ※ 우편접수 불가(접수기간 내에만 응시 가능)	지원자	2019. 2. 25.(월)부터 2019. 3. 12.(화) 18:00까지
서류전형	○ 입사지원서 심사 - 업무성과, 전문성, 직무적합도, 자격(경력기준 충족) 등에 대한 심사	지원자	○ 발표일 : 4. 3.(수) · 서류합격자 제출서류(4/5까지)제출 (합격자에 한하여 개별 통보되며, 변동 시 추가발표(4/10) 예정)
면접전형	<면접> ○ 심사위원과의 질의 및 응답 - 발전가능성, 직무적합도, 인성·태도, 이해력 및 표현력, 자기개발 노력 등 직원으로서의 자질검증	채용예정인원의 5배수 이내	○ 전형일 : 4. 17.(수) - 질의응답 15분 내외 예정
최종합격후보자 발표	'19. 4. 19.(금) ※ 홈페이지 공지 및 합격자에 한하여 개별 통보		
임용(예정)일	'19. 4. 29.(월)		

[유의사항]

- ※ 응시자격, 자격증 유효여부, 경력기간 산정 등과 관련된 사항은 접수마감일 기준으로 적용함
- ※ 각 전형절차는 우리 원(서울시 중구 소재)에서 진행(사정에 따라 부득이하게 변동 시 대상자에게 사전 공지 예정)
- ※ 채용일정은 기관 내부사정에 따라 변경 될 수 있음(변경 시 채용 홈페이지 공지 및 개별 통지 예정)
- ※ 최종합격자는 기존 근무지가 있는 경우 임용예정일 이전 면직처리 되어야 함(겸직 불가)
- 1. 직무관련 교육사항/경력사항/경험사항 항목은 **직무 연관성에 한하여 기입**하여 주시기 바랍니다.
- 2. 직무와 **무관한** 경력사항, 자격사항, 교육사항 등을 기입하거나, 사실과 다른 내용을 입력 시 평가에 **불이익을 받을 수 있으니 입력에 주의**해 주시기 바랍니다.
- 3. 자기소개서 등 본인의 출신지역, 가족관계, 출신학교 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우에는 **불합격 처리**되오니 유의바랍니다.
- ※ 경력사항은 지원직무와 관련된 기업 또는 조직에서 금전적인 보수를 받고, 업무를 수행한 경력을 의미합니다.(학위취득을 위한 경력(학교명)은 **필히 블라인드 처리**하여, 입력바랍니다.)

3

제출서류

구 분	제출서류
서류합격자 제출서류	○ 교육사항 증빙서류 - 최종학교졸업증명서 또는 학위수여증명서 - 자격 및 경력증명서(입사지원서 상의 모든 경력 및 자격) 전부 - 취업보호지원대상자 증명서 및 장애인 증명서 (취업지원대상자증명서의 경우, 반드시 제출처에 한국보건과학연구원명 명시되어야함) ※ 면접전형 대상자는 서류전형 합격자 발표 시 안내사항에 따라 '19.4.5.(금), 오후 18:00까지 증빙서류 제출하여야 함 ※ 증빙서류는 PDF 변환하여 제출, 제출기한 내 미제출자는 면접전형 응시를 포기하는 것으로 간주

※ 서류합격 후 제출하는 자료가 응시원서 상 기입한 내용이 상이할 경우, 합격이 취소되는 등 불이익이 있을 수 있음

[유의사항]

※ 위 제출서류는 입사지원서에 입력내역과 동일여부 확인 등 가산점부여를 위한 증빙확인을 위한 자료로 활용되며, 학교명 등의 정보는 면접전형 심사과정에 일체 반영되지 않음

4 근무조건 및 문의처

□ 정규직, 무기계약직

구분	내용
임용기간	<ul style="list-style-type: none"> · 임용일로부터 2019년 12월 31일까지 - 계약기간: 계약기간 만료 후 심의를 통해 연장(임용일로부터 최대 2년 미만까지) 가능 ※ 규정에 따른 계약 해제요건은 근로계약 시 안내
급여수준	<ul style="list-style-type: none"> · 내부 규정에 따른 연봉제: 경력에 따라 최종 확정 ※ 복지포인트 별도 제공
근로조건	주 5일 근무, 4대 보험 등
근무지	서울시 중구 소재(서울특별시 중구 퇴계로 173, 남산스퀘어빌딩)

□ 채용문의

- 채용관련 문의: 인사팀 채용담당자(☎ 02-2174-2824)

5 응시자 주의사항

기본 자격	<ul style="list-style-type: none"> · 다음 각 호의 결격사유에 해당하지 아니한 자(인사·복무규정 제9조) 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자 7. 「국가공무원법」, 「지방공무원법」, 「공공기관의 운영에 관한 법률」 등에 따라 징계처분으로 해임·파면·면직처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 8. 원장이 정하는 채용신체검사의 기준에 부적합한 자 9. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 적용을 받는 자 10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 ※ 우리 원 「인사·복무규정」 제23조(정년)에 따라 만 60세 이상자는 지원할 수 없음
----------	---

- 본 직원채용 일정은 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지에 별도 공고합니다.
- 입사지원서 등에 허위기재, 기재착오·누락 및 미제출 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 일체 지원자의 책임으로 합니다.
- 제출된 서류의 내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우 임용 후라도 채용이 취소됩니다.
- 채용과정에서 부정행위를 하거나 인사청탁 등이 확인될 경우 당해 시험을 무효로 하고, 향후 5년간 우리 원 채용 시 지원할 수 없습니다.
- 신규임용 발령 후라도 채용신체검사 결과에 따라 임용결격사유에 해당하는 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- 지원서 접수결과 자격기준을 충족하는 지원인원이 모집인원과 같거나 미달하는 경우 해당 모집분야에 한하여 연장공고를 실시할 수 있습니다.
- 채용전형 시행결과 적격자가 없을 경우 지원인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용 시 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환을 청구할 수 있으며, 채용서류의 반환 청구기간은 채용 여부가 확정된 날로부터 30일까지입니다. 보유기간 경과 시 미반환 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 5일 이내 파기할 예정이오니 반환을 원하는 경우 기한 내 요청바랍니다.
- 외국어로 된 관련서류는 본인이 날인한 국문번역본을 함께 첨부하여 제출하여 주시기 바랍니다.
- 최종 합격통보 시 최종 합격발표(통보)일을 포함한 1주일 이내, 지원서 상의 연락처(메일/문자/이메일)의 기재착오, 누락, 연락 불가 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 임용이 취소될 수 있습니다.

□ 비수도권 지역인재에 해당하는 경우

- (비수도권 지역인재) 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울, 경기, 인천지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자

□ 비수도권 지방학교의 범위

○ 지방대학에 포함되는 대학

- 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」 상의 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
- 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울, 경기, 인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
- 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

○ 지방대학에 포함되지 않는 대학

- 본교가 서울, 경기, 인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울, 경기, 인천 지역대학
- 경찰대학 및 각종 사관학교
- 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우
- 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우