

【별첨1】 직무기술서 첨부

【한국보건의료연구원 직무설명자료 : 경제성평가연구】

채용분야	보건의료 근거연구	분류 체계	대분류	NCS미개발직무 (한국보건의료연구원 자체개발)
			중분류	
			소분류	
			세분류	경제성평가연구
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국보건의료연구원은 보건의료기술 및 제품에 대한 경제성 분석, 임상 성과 평가를 통해 객관적이고 과학적인 근거를 소비자·보험자·의료기관 등에게 제공함으로써 의료비용 효율성 제고 및 보건의료산업 활성화에 기여하기 위하여 설립된 보건복지부 산하 법인 ○ (경제성평가연구) <ul style="list-style-type: none"> · 여러 의료기술의 비교·효과성에 대한 근거를 생성하여 정책 결정의 객관적 근거 제시 · 의료기술에 대한 경제성 평가를 통해 해당 의료기술의 개선된 임상적 효과의 경제적 가치를 확인하여 증가하는 보건의료 재정의 합리적인 관리와 보건의료 의사 결정을 함에 있어 사용할 수 있는 객관적이고 유용한 근거 제시 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (연구공통) 01.연구기획, 02.연구수행 ○ (경제성평가연구) 01.경제성평가연구 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (연구공통) 연구목적 달성을 위해 이슈를 조사하고 적절한 연구방법을 도입하여 연구기획·수행 및 연구원 내·외 수행연구 관리 업무 수행 ○ (의료기술평가) 의료기술평가사업에서 체계적문헌고찰 및 경제성평가 관련 업무 수행 <ul style="list-style-type: none"> · 의료기술 간의 경제적 가치를 비교·평가하는 연구 			
일반요건	연령	우리 원 「인사·복무규정」 제23조(정년)에 따라 만 60세 미만인 자		
	성별	무관(제한없음)		
교육요건 (지원자격)	학력	관련분야 석사학위 소지자		
	전공	보건, 의료분야, 경제학 등 직무관련 전공		
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형 → 최종입사			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (연구공통) 연구 일정 및 관리 절차 이해, 의료기술평가사업에 대한 지식, 성과확산채널에 대한 이해와 활용지식, 연구전반의 행정업무에 대한 이해, 보건의료분야에 대한 지식, 선행 연구에 대한 이해, 보건의료산업 연구동향 및 정책이슈에 대한 이해, 연구방법론, 연구규정 및 연구윤리에 관한 지식, 연구기관에 대한 이해, 공공연구기관 역할에 대한 이해, 경제성평가를 위한 보건의료제도에 대한 이해, 인적자원 육성업무에 대한 이해 등 한국보건 			

	<p>의료연구원의 보건의료근거연구 직무를 수행하기 위한 필요지식</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (경제성평가연구) 보건의료 정책 및 의료기술평가(보건의료분야의 체계적 문헌 고찰, 성과분석, 경제성평가)에 대한 지식
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (연구공통) 관련문헌 검색 및 핵심내용 이해 능력, 통계프로그램 활용능력, 논문작성능력, 연구사업 상황에 따른 조정능력, 연구 과제 기획 능력, 연구계획서 작성 능력, 보건의료산업 연구동향 및 정책이슈 검색·분석 능력, 연구 전략 수립 능력, 연구 성과지표 관리능력, 영어논문 검색·분석·작성·발표 능력, 국제회의에 참석하여 업무를 수행 할 수 있는 능력, 최신 트렌드 파악능력, 개선점 도출능력, 논문 및 보고서 작성능력, 연구수행가능성 평가능력 등 한국 보건의료연구원의 보건의료근거연구 직무를 수행하기 위한 필요기술 ○ (경제성평가연구) 의료기술평가 및 경제성평가에 대한 이해가 높고, 보건의료정책 관련 비용-효과성 근거가 요구되는 사업의 관련 근거를 생성, 제공하는 업무 주도가능 역량
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (연구공통) 연구성과를 적극적으로 도출하려는 태도, 새로운 방안을 모색하려는 창의적인 자세, 최신 트렌드를 파악하고 정보를 수집하려는 자세, 연구관리규정을 준수하려는 책임감, 연구계획에 대한 관심과 지속적으로 정보수집 하려는 자세, 자기개발을 위한 자세, 객관적이고 과학적으로 다양한 측면에서 분석하려는 자세, 오류를 정확히 파악할 수 있는 꼼꼼한 자세, 연구의 완성도를 향상시키고자 하는 의지, 원활한 의사소통을 위한 능동적인 태도, 문제해결에 임하는 적극적인 태도 등 한국보건의료연구원의 보건의료근거연구 직무를 수행하기 위해 필요한 직무수행태도
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 체계적문헌고찰 수행 역량 ○ 임상관련문헌 검색 및 이해 능력 ○ 경제성평가 수행 역량 ○ 건강보험 청구자료 및 국내 2차자료원에 대한 통계 분석 역량 ○ 문제해결능력, 기술능력, 의사소통능력, 직업윤리
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.neca.re.kr / www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색

※ 위 직무기술서는 향후 NCS 개발 동향과 내외부 경영환경 변화 등에 따라 일부 변경될 수 있으며, 원활한 업무수행을 위해 요구되는 역량 예시로 기관의 직제개편 및 인력운영상 필요 시 추후 수행업무 등은 일부 조정될 수 있음

【한국보건의료연구원 직무설명자료 : 보건의료정책연구】

채용분야	보건의료 근거연구 (연구원)	분류 체계	대분류	NCS미개발직무 (한국보건의료연구원 자체개발)
			중분류	
			소분류	
			세분류	정책연구
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국보건의료연구원은 보건의료기술 및 제품에 대한 경제성 분석, 임상 성과 평가를 통해 객관적이고 과학적인 근거를 소비자·보험자·의료기관 등에게 제공함으로써 의료비용 효율성 제고 및 보건의료산업 활성화에 기여하기 위하여 설립된 보건복지부 산하 법인 ○ (정책연구) <ul style="list-style-type: none"> · 보건의료전달체계 기능강화를 위한 정책근거 지원 · 근거기반 정책 수립을 위한 정책 기획 및 평가 연구 수행 · 의료의 질 제고를 위한 미래보건의료기술 활용방안 모색 및 시범사업 수행 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 보건의료정책 평가 경험(보건의료분야의 체계적문헌고찰, 성과분석, 경제성평가 등) ○ 정책연구 수행 및 보고서 작성 ○ 자문위원회 운영 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (연구공통) 연구목적 달성을 위해 이슈를 조사하고 적절한 연구방법을 도입하여 연구기획·수행 및 연구원 내·외 수행연구 관리 업무 수행 ○ (정책연구) 의료기술평가사업에서 보건의료정책연구 관련 업무 수행 <ul style="list-style-type: none"> · 보건의료 정책 현안에 대한 정보수집 · 보건의료전달체계의 기능강화를 위한 근거기반 정책 수립 및 정책 평가 · 보건의료 정책 연구 및 보고서 작성 · 자문위원회 운영 			
일반요건	연령	우리 원 「인사·복무규정」 제23조(정년)에 따라 만 60세 미만인 자		
	성별	무관(제한없음)		
교육요건 (지원자격)	학력	관련분야 석사학위 소지자		
	전공	보건, 의료, 보건의료정책분야 등 직무관련 전공		
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형 → 최종입사			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (연구공통) 의료기술평가사업에 대한 지식, 성과확산채널에 대한 이해와 활용 지식, 연구전반의 행정업무에 대한 이해, 선행 연구에 대한 이해, 보건의료산업 연구동향 및 정책이슈에 대한 이해, 연구방법론, 통계분석관련 지식, 보건의료 산업의 정책 및 제도에 대한 이해, 연구규정 및 연구윤리에 관한 지식, 연구비관리 관련 지식, 연구기관에 대한 이해, 연구행정·관리 업무에 대한 지식, 연구원내 공동행 			

	<p>정업무에 대한 지식, 연구지원업무에 대한 지식, 공공연구기관 역할에 대한 이해 등 한국보건 의료 연구원의 보건 의료 근거 연구 직무를 수행하기 위한 필요 지식</p> <p>○ (정책 연구) 보건 의료 정책 및 의료 기술 평가(보건 의료 분야의 체계적 문헌 고찰, 성과 분석, 경제성 평가)에 대한 지식</p>
필요 기술	<p>○ (연구 공통) 관련 문헌 검색 및 핵심 내용 이해 능력, 통계 프로그램 활용 능력, 논문 작성 능력, 연구 사업 상황에 따른 조정 능력, 통계 분석 방법론, 연구 관련 행정 지원 능력, 보건 의료 산업 연구 동향 및 정책 이슈 검색·분석 능력, 영어 논문 검색·분석·작성·발표 능력, 최신 트렌드 파악 능력, 논문 및 보고서 작성 능력, 원활한 의사 소통 능력, 정보 검색·분석·수집 능력 등 한국 보건 의료 연구원의 보건 의료 근거 연구 직무를 수행하기 위한 필요 기술</p> <p>○ (정책 연구) 보건 의료 정책 현안에 대한 이해가 높고, 보건 의료 정책 관련 사업의 관련 근거를 생성, 제공 가능 역량</p>
직무 수행 태도	<p>○ (연구 공통) 연구 성과를 적극적으로 도출하려는 태도, 새로운 방안을 모색하려는 창의적인 자세, 최신 트렌드를 파악하고 정보를 수집하려는 자세, 연구 관리 규정을 준수하려는 책임감, 연구 계획에 대한 관심과 지속적으로 정보 수집하려는 자세, 자기 개발을 위한 자세, 객관적이고 과학적으로 다양한 측면에서 분석하려는 자세, 오류를 정확히 파악할 수 있는 꼼꼼한 자세, 연구의 완성도를 향상시키고자 하는 의지, 원활한 의사 소통을 위한 능동적인 태도, 문제 해결에 임하는 적극적인 태도 등 한국 보건 의료 연구원의 보건 의료 근거 연구 직무를 수행하기 위해 필요한 직무 수행 태도</p>
직업 기초 능력	<p>○ 보건 의료 정책 교육 이수자</p> <p>○ 주요 정책 현안에 대한 검색 및 이해 능력</p> <p>○ 문제 해결 능력, 기술 능력, 의사 소통 능력, 직업 윤리</p>
참고 사이트	<p>○ www.neca.re.kr / www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS·학습 모듈 검색</p>

※ 위 직무 기술서는 향후 NCS 개발 동향과 내외부 경영 환경 변화 등에 따라 일부 변경될 수 있으며, 원활한 업무 수행을 위해 요구되는 역량 예시로 기관의 직제 개편 및 인력 운영상 필요 시 추후 수행 업무 등은 일부 조정될 수 있음

【한국보건의료연구원 직무설명자료 : 경영지원】

채용 분야		재무·회계		인사·보수
NCS 분류 체계	대분류	02. 경영·회계·사무		02. 경영·회계·사무
	중분류	03. 재무·회계		02. 총무·인사
	소분류	01. 재무	02. 회계	02. 인사·조직
	세분류	01. 예산	02. 자금	01. 인사
주요 사업	○ 한국보건의료연구원은 보건의료기술 및 제품에 대한 경제성 분석, 임상 성과 평가를 통해 객관적이고 과학적인 근거를 소비자·보험자·의료기관 등에게 제공함으로써 의료비용 효율성 제고 및 보건의료산업 활성화에 기여하기 위하여 설립된 보건복지부 산하 법인			
일반 요건	연령	우리 원 「인사·복무규정」 제23조(정년)에 따라 만 60세 미만인 자		
	성별	무관(제한없음)		
교육 요건 (지원자격)	학력	(사무원) 무관(제한없음)		
	전공	무관(제한없음)		
전형 방법	○ 서류전형 → 면접전형 → 최종입사			
사무원 재무·회계	능력단위	○ 확정 예산 운영 ○ 자금관리		○ 자금운용 ○ 결산관리
	직무수행 내용	○ 기관의 예산계획에 따라 기관의 경영 활동을 수행하도록 필요자금 및 물품의 조달, 운용 ○ 재무적 위험관리 및 회계정보 적정성을 평가하는 업무		
	필요지식	○ 국가 공공기관에 적용되는 실무에 적용되는 회계 관련 규정에 대한 지식 ○ 계정과목에 대한 지식 ○ 국가회계처리지침에 대한 지식 ○ 국가예산안 편성지침 및 기금운용계획안 작성지침에 관한 지식		
	필요기술	○ 예산·회계프로그램 활용능력 ○ 자산·부채에 대한 평가능력 ○ 재무제표 작성과 표시 능력		
	직무수행 태도	○ 타부서와 협업적 태도 ○ 지침과 규정에 의거하여 업무를 처리하는 노력 ○ 예산에 대한 정확성을 기하려는 적극적 자세 ○ 예산배정 및 운영이 기업의 경영을 지원하고 있다는 경영자적 자세 ○ 회계관련 규정 준수에 대한 의지		

사무원 인사·보수	능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임금관리 ○ 퇴직업무 지원 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여지급
	직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임금인상 율을 확정하여, 임금계약체결 수행 ○ 기본급과 휴가와 근태 실적을 반영하여 확정된 조직원의 임금 집행 ○ 연말소득에 따라 납부한 세금을 소득세법에 따라 재계산하여 연간 세금정산 수행 	
	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 4대 사회보험 관련법 ○ 근로기준법 및 소득세법 ○ 사내 급여 및 복무규정 ○ 연말정산지식 ○ 임금관리 	
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전사적 자원관리시스템(ERP) 및 전자인사관리시스템(e-HR) 활용능력 ○ 컴퓨터 활용 기술 및 능력 	
	직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 보안의식 ○ 분석적 사고 및 전략적 사고 ○ 정확성 ○ 연말정산 전문성 	
관련 자격증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전산회계운용사(1~2급), 전산회계(1~2급), 전산세무(1~2급), 경영지도사(인적 자원관리) 		
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 정보능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 수리능력, 대인관계능력 		
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.neca.re.kr / www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색 		