

## 한국보건의료연구원 제1차 직원채용(제한경쟁 포함) 공고

「한국보건의료연구원」은 보건의료분야의 의료기기, 의약품, 의료기술에 대한 과학적이고 객관적인 근거 제시를 통해 국가의료자원의 효율적 이용과 국민건강 향상을 위해 설립된 보건복지부 산하 공공기관으로, 보건의료 근거 창출을 선도하는 기관으로의 도약을 위해 함께 근무할 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 관심과 응모를 바랍니다.

2023년 2월 9일  
한국보건의료연구원장

### 1 채용분야 및 자격기준

#### □ 채용분야별 자격기준 및 인원

채용분야(직종/직무/직급)		임용자격기준		인원
정규직	연구직	주임연구원	<ul style="list-style-type: none"><li>• 관련분야 석사학위 자격을 받은 후 관련 연구경력 1년 이상 경과한 자</li><li>• 관련분야 석사학위 소지자로서 관련분야에 3년 이상 재직하여, 연구수행 능력을 갖추었다고 인정되는 자 ※ 내부규정에 따름</li></ul>	3명
		연구원	<ul style="list-style-type: none"><li>• 관련분야 석사학위 취득자 ※ 내부규정에 따름</li></ul>	2명
무기계약직	행정직	행정원 (기록물관리)	<ul style="list-style-type: none"><li>• 공공기록물 관리에 관한 법률 시행령 제78조(기록물 관리 전문요원의 자격과 배치)에 따른 기록물관리 전문요원의 자격을 충족한 자</li><li>• 연구원에서 수행하여야 하는 업무에 적합한 능력을 갖춘 자 ※ 내부규정에 따름</li></ul>	1명
계약직 (육휴대체)	연구직	연구원	<ul style="list-style-type: none"><li>• 관련분야 석사학위 취득자 ※ 내부규정에 따름</li></ul>	6명
		연구사	<ul style="list-style-type: none"><li>• 관련분야 학사학위 취득자 ※ 내부규정에 따름</li></ul>	1명

채용분야(직종/직무/직급)			임용자격기준	인원
[제한경쟁] 계약직 (보훈인력)	연구직	연구원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 관련분야 석사학위 취득자</li> <li>※ 내부규정에 따름</li> <li>• 「국가 유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 따른 취업지원대상자</li> </ul>	2명
	행정직	행정원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연구원에서 수행하여야 하는 업무에 적합한 능력을 갖춘 자</li> <li>※ 내부규정에 따름</li> <li>• 「국가 유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 따른 취업지원대상자</li> </ul>	1명
[제한경쟁] 계약직 (장애인)	연구직	연구원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 관련분야 석사학위 취득자</li> <li>※ 내부규정에 따름</li> <li>• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인</li> </ul>	1명
청년인턴 (체험형)	행정직	청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연구원에서 수행하여야 하는 업무에 적합한 능력을 갖춘 자</li> <li>• 「청년고용촉진특별법시행령」 제2조에 따른 청년인 자</li> <li>※ 연구원 인턴 경력자 제외</li> </ul>	8명
사업계약직	연구직	주임연구원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 관련분야 석사학위 자격을 받은 후 관련 연구경력 1년 이상 경과한 자</li> <li>• 관련분야 석사학위 소지자로서 관련분야에 3년 이상 재직하여, 연구수행 능력을 갖추었다고 인정되는 자</li> <li>※ 내부규정에 따름</li> </ul>	2명
		연구사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 관련분야 학사학위 취득자</li> <li>※ 내부규정에 따름</li> </ul>	4명
	행정직	행정원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연구원에서 수행하여야 하는 업무에 적합한 능력을 갖춘 자</li> <li>※ 내부규정에 따름</li> </ul>	2명
사무원		1명		
합 계				34명

※ 연구직 직무관련 전공

- 보건의료근거연구: 의학, 약학, 간호학, 보건학, 보건경제학, 통계학 등
- 신의료기술평가연구: 의학, 약학, 간호학, 보건학, 보건경제학 등
- 사업계약직 연구직: 의학, 약학, 간호학, 통계학, 역학 등

## □ 채용분야별 수행업무 및 우대사항

채용분야(직급/직무)	인원	수행업무	우대사항	
정규직	주임연구원 (보건의료 근거연구)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연구사업 기획</li> <li>· 보건의료 정책연구</li> <li>· 체계적 문헌고찰 및 성과분석연구</li> <li>· 연구사업 제반업무 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 보건의료 정책 연구 유경험자</li> <li>· 연구기획 유경험자</li> <li>· 체계적 문헌고찰, 연구방법론 및 보건 통계학 이수자</li> <li>· 의사,한의사, 간호사 등 임상 연구 경력자</li> </ul>
	주임연구원 (보건의료 평가연구)	2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 의료기술평가방법(체계적 문헌 고찰, 경제성 평가, 성과연구)을 활용한 보건의료기술의 안전성, 효과성, 비용-효과성 분석</li> <li>· 의료기술재평가위원회 운영 등 재평가사업관련 업무</li> <li>· 임상진료지침 관련 연구 수행</li> <li>· 연구사업 제반업무 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 체계적 문헌고찰 및 메타분석 유경험자</li> <li>· 건강보험자료 분석, 보건의료 통계 소프트웨어 (SAS, STATA, R 등) 활용 가능자</li> <li>· 경제성 평가 유경험자</li> <li>· 임상진료지침 개발 유경험자</li> <li>· 의사, 한의사, 간호사 등 임상 경력자</li> </ul>
	연구원 (신의료 기술평가)	2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 체계적 문헌고찰을 통한 신의료 기술평가 업무</li> <li>· 신의료기술평가 관련 행정 및 위원회 운영 지원 업무</li> <li>· 신의료기술평가 방법 및 기준 개발 업무 등 제반 업무 수행 등</li> <li>· 신의료기술평가 관련 민원 응대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연구방법론, 통계(의학, 보건 통계), 역학 이수자</li> <li>· 체계적 문헌고찰 유경험자</li> <li>· 의사, 간호사 등 임상경력자</li> </ul>
무기계약직	행정원 (기록물관리)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기록물관리 업무</li> <li>· 기타 사무행정 업무</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공공기관 기록물관리 업무 유경험자</li> </ul>
계약직 (육휴대체)	연구원 (보건의료 근거연구)	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 성과분석연구 관련 업무수행</li> <li>· 보건의료기술의 안전성, 유효성, 경제성에 대한 성과연구</li> <li>· 건강보험자료 등 실사용 자료 분석 및 방법론 연구</li> <li>· 보건의료 빅데이터 활성화를 위한 기획 및 연구 등</li> <li>· 체계적 문헌고찰 및 성과분석</li> <li>· 연구사업 제반업무 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 보건통계·생물통계·의료정보 관련 전공자</li> <li>· 건강보험자료 분석, 보건의료 통계 소프트웨어 (SAS, STATA, R 등) 활용 가능자</li> <li>· 체계적 문헌고찰, 연구방법론 및 보건 통계학 이수자</li> <li>· 의료기술평가 및 보건의료 정책 연구 관련 유경험자</li> <li>· 의사, 한의사, 간호사 등 임상 경력자</li> </ul>

채용분야(직급/직무)		인원	수행업무	우대사항
	<b>연구원</b> (신의료 기술평가)	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 체계적 문헌고찰을 통한 신의료 기술평가 업무</li> <li>· 신의료기술평가 관련 행정 및 위원회 운영 지원 업무</li> <li>· 신의료기술평가 방법 및 기준 개발 업무 등 제반 업무 수행 등</li> <li>· 혁신의료기기군 지정 업무 수행</li> <li>· 전주기 맞춤형 컨설팅 수행</li> <li>· 신의료기술평가 관련 민원 응대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연구방법론, 통계(의학, 보건 통계), 역학 이수자</li> <li>· 체계적 문헌고찰 유경험자</li> <li>· 의사, 간호사 등 임상경력자</li> </ul>
	<b>연구사</b> (신의료 기술평가)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 신의료기술평가 관련 연구 보조 업무</li> <li>· 신의료기술평가 관련 민원 응대</li> <li>· 신의료기술평가 관련 행정 및 위원회 운영 지원 등 제반 업무</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연구방법론, 통계(의학, 보건 통계), 역학 이수자</li> <li>· 체계적 문헌고찰 유경험자</li> <li>· 의사, 간호사 등 임상경력자</li> <li>· 공공기관 민원 업무 유경험자</li> </ul>
<b>[제한경쟁]</b> <b>계약직</b> (보훈인력)	<b>연구원</b> (신의료 기술평가)	2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 체계적 문헌고찰을 통한 신의료 기술평가 업무</li> <li>· 선진입 의료기술의 임상 근거 창출 지원 업무</li> <li>· 신의료기술평가 관련 행정 및 위원회 운영 지원 업무</li> <li>· 신의료기술평가 방법 및 기준 개발 업무 등 제반 업무 수행 등</li> <li>· 신의료기술평가 관련 민원 응대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연구방법론, 통계(의학, 보건 통계), 역학 이수자</li> <li>· 체계적 문헌고찰 유경험자</li> <li>· 의사, 간호사 등 임상경력자</li> </ul>
	<b>행정원</b> (보건의료 근거연구)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 보건의료연구본부 행정지원</li> <li>· 수탁과제 계약 및 과제 관리</li> <li>· 연구과제 계약관련 업무 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연구과제 관리 유경험자</li> <li>· 산학협력단 업무 유경험자</li> </ul>
<b>[제한경쟁]</b> <b>계약직</b> (장애인)	<b>연구원</b> (보건의료 근거연구)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연구사업 기획</li> <li>· 보건의료 정책연구</li> <li>· 연구사업 제반업무 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 보건의료 정책 연구 유경험자</li> <li>· 체계적 문헌고찰, 연구방법론 및 보건 통계학 이수자</li> <li>· 의사, 한의사, 간호사 등 임상 연구 경력자</li> </ul>
<b>청년인턴</b> (체험형)	<b>행정인턴</b> (사업지원)	7명	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연구사업 및 연구비 관리 지원</li> <li>· 사업계획서 등 행정업무 지원</li> <li>· 위원회, 회의 제반 업무 지원 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공공기관 관련 업무 유경험자</li> <li>· 컴퓨터활용능력 우수자</li> </ul>
	<b>행정인턴</b> (운영지원)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기관 운영(안전경영, 시설, 자산, 총무)지원</li> <li>· 지역사회공헌 등 대내외 행사 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 총무·행정업무 유경험자</li> <li>· 엑셀·한글자격증 보유자</li> <li>· 컴퓨터활용능력 우수자</li> </ul>

채용분야(직급/직무)		인원	수행업무	우대사항
<b>사업계약직</b> (환자중심 의료기술 최적화 연구사업)	<b>주임연구원</b> (연구사업 기획 및 성과확산)	2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>환자중심 의료기술 최적화 연구사업 주제 제안 및 검토, 우선순위 선정 등</li> <li>연구사업 성과확산 기획 및 운영</li> <li>임상연구자료 관리 지원</li> <li>보건의료 이차자료원 활용 및 연계 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>의학·역학·간호학·보건학·통계학 전공자</li> <li>보건의료분야 연구수행 유경험자</li> <li>연구기획·관리 업무 유경험자</li> </ul>
	<b>행정원</b> (연구사업 평가 및 사업관리)	2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>환자중심 의료기술 최적화 연구사업 개발과제 관리 및 평가</li> <li>사업평가 대응 및 연구비 정산 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업단에서 수행하여야 하는 업무에 적합한 능력을 갖춘 자</li> <li>공공기관 관련 업무 유경험자</li> <li>컴퓨터활용능력 우수자</li> </ul>
	<b>사무원</b> (연구사업 평가 및 사업관리)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>환자중심 의료기술 최적화 연구사업단 사무국 운영 관련 행정 업무 등</li> </ul>	
<b>사업계약직</b> (빅데이터 플랫폼)	<b>연구사</b> (빅데이터 플랫폼)	2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>보건의료 빅데이터 플랫폼 운영사업 관련 업무 수행</li> <li>연구 행정지원 및 연구 업무 보조</li> <li>위원회, 회의 제반 업무 지원 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>보건의료 연구참여 및 연구 행정보조 업무 유경험자</li> </ul>
<b>사업계약직</b> (전자약 기술개발)	<b>연구사</b> (연구사업지원)	2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>신기술 전자약 의료기기 관련 신의료기술평가 제도 자문 및 교육</li> <li>신의료기술평가 관련 개발기술 맞춤형 지원 업무 수행</li> <li>관련 연구 및 제반 업무 수행 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>체계적 문헌고찰, 연구방법론, 통계(의학, 보건통계), 역학 이수자</li> <li>의사, 간호사 등 임상 경력자</li> <li>국내외 임상 관련 문헌 검색 유경험자</li> <li>국가연구개발사업 수행 유경험자</li> </ul>

※ 모집분야 직무수행 내용과 요구되는 지식·기술·태도 등은 첨부파일[**직무설명자료**] 참조

※ 기관의 직제개편 및 인력 운영상 필요 시 추후 수행업무 등은 일부 조정 가능

## □ 기본자격 및 우대요건

○ **공통자격요건:** 인사 규정에 따른 채용 결격사유에 해당되지 않는 자

• 「인사·복무규정」 제17조(직원의 결격사유) 다음 각 호의 결격사유에 해당하지 아니한 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
  2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람
  3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
  4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
  7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
  8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
  9. 원장이 정하는 채용신체검사의 기준에 부적합한 사람
  10. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 적용을 받는 사람
  11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  12. 공공기관 채용에서 부정행위로 합격취소 처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 사람
- ※ 우리 원 「인사·복무규정」 제37조(정년)에 따라 만 60세 이상자는 지원할 수 없음

○ 공통우대사항: 「채용지침」 제11조(가산점)에 따라 서류전형에 적용

구분		부여기준	가산점기준(100만점 기준)	증명서류
법정 가산점	취업지원 대상자 (보훈 대상자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따른 취업지원대상자</li> <li>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 모집단위별 선발예정인원이 4명 이상인 경우에만 가산점 부여하고, 그 외는 동점자 발생 시 우선순위만 부여</li> </ul>	<p>(5 ~ 10점)</p> <p>※ 증명서 상 가점비율에 따라 전형단계별 만점의 5~10% 가산점 부여</p>	취업지원 대상자 증명서
	장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인</li> </ul>	(5점)	장애인 증명서
선택 가산점 (택1)	사회 형평적 인재	<ul style="list-style-type: none"> <li>「지방대학 및 지역균형인재육성에 관한 법률」에 의한 비수도권 지역인재</li> <li>※ 서울, 경기, 인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」상의 대학(교) 졸업자</li> <li>고졸자</li> </ul>	(2점)	증명서
	청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> <li>우리 원 청년인턴 3개월 이상 경험자</li> </ul>	<p>(2 ~ 4점)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>3월 이상 4월 미만 경력</li> <li>4월 이상 5월 미만 경력</li> <li>5월 이상 경력</li> </ul>	증명서
	계약직 직원 경력자	<ul style="list-style-type: none"> <li>우리 원 계약직 직원 12개월 이상 근무자</li> <li>※ 일반정규직 외 공개채용을 통하여 채용된 계약직 직원(사업계약직 포함)</li> </ul>	(4점)	증명서
	면허 및 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>연구직: 의사(전문의), 의사(일반의), 약사, 간호사 소지자</li> <li>※ 의사: 치과 의사, 한의사 포함</li> <li>행정직: 변호사, 변리사, 공인회계사, 법무사, 세무사, 공인노무사, 감정평가사</li> </ul>	<p>(6 ~ 10점)</p> <p>※ 직렬별 기준에 따라 우대</p>	면허· 자격증
	공인 어학시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>TOEIC, TOEFL(IBT), TEPS, JPT 소지자로 연구 직종에 한함</li> <li>※ 접수마감일 기준 2년 이내 응시한 결과만 인정</li> </ul>	<p>(1 ~ 3점)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>TOEIC: 800 이상</li> <li>TOEFL(IBT): 85 이상</li> <li>TEPS: 309 이상</li> <li>JPT: 800 이상</li> </ul>	자격증
	한국사 능력시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>국사편찬위원회 주관 한국사능력검정시험</li> </ul>	<p>(2 ~ 3점)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2급 이상</li> </ul>	증명서

- 총 가산점은 법정가산점과 선택가산점(중복 시 유리한 1개만 인정)의 합으로 산출되며, 법정가산점은 전형별 적용됨
- 연구원 계약직 직원 경력자 여부 확인 필요 시 문의 요망(인재개발팀 ☎ 02-2174-2570)
  - ※ 연구원과 근로계약을 체결한 경우가 아닌 과제 연구과제 책임자와 위촉 계약을 체결한 경우(외부연구원 등) 경력산정 시 불인정 되므로 경력 여부 확인 권장
- 취업보호대상자 여부와 가산점 비율은 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈처 상담센터 ☎1577-0606)으로 본인이 사전에 확인 요망

## 2

## 근무조건

## □ 근무조건

구 분	주요내용																					
임용기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 하단 각 채용분야별 임용 기간 참고               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 규정에 따른 계약 해제요건은 근로계약 시 안내</li> </ul> </li> <li>• 수습 기간 3개월 이내 운영(면제 또는 단축 가능, 보수 100% 지급)               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 수습 기간 중 신규직원 채용 결격사유에 해당하는 자, 수습직원평정결과 부적격자 등에 대해서는 정규임용을 제한하고 직권면직 할 수 있음</li> </ul> </li> </ul>																					
급여수준	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 내부규정에 따른 연봉제               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력에 따라 최종 확정</li> </ul> </li> </ul> <p style="text-align: right;">(단위: 천원)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>하한액</th> <th>상한액</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>주임연구원</td> <td>40,291</td> <td>50,153</td> </tr> <tr> <td>연구원</td> <td>32,233</td> <td>47,764</td> </tr> <tr> <td>연구사</td> <td>29,930</td> <td>39,493</td> </tr> <tr> <td>행정원</td> <td>32,233</td> <td>39,405</td> </tr> <tr> <td>사무원</td> <td>28,405</td> <td>35,428</td> </tr> <tr> <td>청년인턴(체험형)</td> <td colspan="2" style="text-align: center;">월 2,100</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	하한액	상한액	주임연구원	40,291	50,153	연구원	32,233	47,764	연구사	29,930	39,493	행정원	32,233	39,405	사무원	28,405	35,428	청년인턴(체험형)	월 2,100	
구 분	하한액	상한액																				
주임연구원	40,291	50,153																				
연구원	32,233	47,764																				
연구사	29,930	39,493																				
행정원	32,233	39,405																				
사무원	28,405	35,428																				
청년인턴(체험형)	월 2,100																					
근로조건	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (공통사항) 주 5일(월 ~ 금) 근무/ 4대보험 가입 등</li> <li>• (근무시간) 09:00 ~ 18:00(일 8H, 주 40H)</li> </ul>																					
근무장소	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서울특별시 광진구 소재(능동로 400, 보건복지행정타운 3~5층)</li> </ul>																					



## □ 임용기간

구분		임용기간
정규직, 무기계약직		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임용일 ~ 정년까지</li> <li>※ 내부규정에 따르며, 계약 해제요건은 근로계약 시 안내</li> </ul>
계약직 (육휴대체)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임용일 ~ 2023. 12. 31.까지</li> <li>※ 휴직현황에 따라 연장 가능(최대 3년 이내)</li> </ul>
[제한경쟁] 계약직 (보훈인력)	연구원 (신의료기술평가)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임용일 ~ 2023. 12. 31.까지</li> <li>※ 휴직현황에 따라 연장 가능(최대 2년 이내)</li> </ul>
	행정원 (보건의료근거연구)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임용일 ~ 2023. 12. 31.까지</li> <li>※ 근무평정결과에 따라 연장 가능(최대 2년 이내)</li> </ul>
[제한경쟁] 계약직 (장애인)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임용일 ~ 2023. 12. 31.까지</li> <li>※ 근무평정결과에 따라 연장 가능(최대 2년 이내)</li> </ul>
청년인턴(체험형)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임용일 ~ 2023. 12. 31.까지</li> </ul>
사업계약직 (환자중심 의료기술 최적화 연구사업)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임용일 ~ 2023. 12. 31.까지(1단계 사업기간)</li> <li>※ 사업운영 현황에 따라 임용일 변경 가능</li> <li>- 계약만료 후 심의를 통해 총 사업기간 내 연장 가능 (총 사업기간) 2019. 9. 20. ~ 2026. 12. 31. (1단계) 2019. 9. 20. ~ 2023. 12. 31. (1단계/5차년도) 2023. 1. 1. ~ 2023. 12. 31 (2단계) 2024. 1. 1. ~ 2026. 12. 31.</li> <li>※ 다만, 사업기간 내 사업의 조기종료 또는 폐지 시 고용계약도 종료됨</li> </ul>
사업계약직 (빅데이터플랫폼)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임용일 ~ 2023. 12. 31.까지</li> <li>※ 사업운영 현황에 따라 임용일 변경 가능하며, 사업이 연장될 경우 계약 만료 후 심의를 통해 총 사업기간 내 연장 가능</li> <li>※ 다만, 사업기간 내 사업의 조기종료 또는 폐지 시 고용계약도 종료됨</li> </ul>
사업계약직 (전자약기술개발)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임용일 ~ 2023. 12. 31.까지</li> <li>※ 사업운영 현황에 따라 임용일 변경 가능</li> <li>- 계약만료 후 심의를 통해 총 사업기간 내 연장 가능 (총 사업기간) 2022. 4. 1. ~ 2027. 6. 30. (1차년도) 2022. 4. 1. ~ 2022. 12. 31. (2차년도) 2023. 1. 1. ~ 2023. 12. 31. (3차년도) 2024. 1. 1. ~ 2024. 12. 31. (4차년도) 2025. 1. 1. ~ 2025. 12. 31. (5차년도) 2026. 1. 1. ~ 2027. 6. 30.</li> <li>※ 다만, 사업기간 내 사업의 조기종료 또는 폐지 시 고용계약도 종료됨</li> </ul>

구 분	전형일정		비 고
	정규직, 무기계약직	(사업)계약직, 청년인턴	
채용공고/ 원서접수	'23. 2. 9.(목) ~ 2. 23.(목) 18:00까지(총 15일)		· 연구원 홈페이지, 기획재정부 잡알리오, 인사혁신처 나라일터 등
서류 전형	전형일	'23. 3. 3.(금)	· 연구원 회의실(별도 안내)
	발표일	'23. 3. 9.(목) ※ 채용예정인원의 10배수 이내	· 서류전형 합격자 서류제출: <b>3. 15.(수)</b> 까지 ※ 채용예정인원의 5배수 이내
필기 전형	시험일	'23. 3. 21.(화) ※ 채용예정인원의 5배수 이내	· 연구원 회의실(별도 안내) · 필기전형(총 100분 예정) ① 인성검사(직무수행에 있어 요구되는 기초능력) ※ 인성검사는 면접 시 참고자료로 활용 ② NCS기반 직업기초능력평가 - 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 직업윤리 (분야 당 10문항, 총 50문항)
	발표일	'23. 3. 24.(금)	· 연구원 홈페이지
면접전형	'23. 3. 29.(수) ~ 3. 31.(금)		· 면접장소 및 시간 개별 안내
합격자 발표	'23. 4. 6.(목)		· 연구원 홈페이지 · 최종전형 합격자 서류제출: <b>4. 13.(목)</b> 까지
임용예정일	'23. 4. 19.(수)		

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 변경사항은 연구원 홈페이지 및 개별 연락 예정

※ 채용 분야별 중복지원 불가, 동일 채용 분야·동일 직급 재직자 지원 불가 (확인 시 '자격미달' 처리)

#### [유의사항]

- 응시자격, 자격증 유효여부, 경력기간 산정 등과 관련된 사항은 **접수마감일 기준**으로 적용합니다.
- 입사지원서 등 작성시 경력/경험/교육사항 등은 **직무 연관성에 한하여** 기입하여 주시기 바라며, **직무와 무관**하거나 사실과 다른 내용을 입력 시 심사에 불이익을 받을 수 있으니 입력에 주의해 주시기 바랍니다.
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 등 작성 시 **편견을 유발하여 지원자에게 유리한 영향을 미칠 수 있는 인적사항**(성명, 성별, 출신학교, 출신배경, 가족관계, 부모직업 등)을 **직·간접적으로 표현하거나 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우** 당사에서 정한 기준 및 절차에 따라 **블라인드 채용 위반으로 불합격** 처리되니 유의바랍니다.(출신학교에서의 경력은 블라인드 처리하여 입력)  
※ 블라인드 채용 서류전형 탈락기준 : '중대위반' 1개 이상(중대위반: 지원자명, 출신대학교명, 성별)
- 경력사항은 지원 직무분야와 관련하여 기업 또는 조직에서 **금전적인 보수를 받고 업무를 수행한 경력을 의미하며, 근무기간과 담당업무가 명시되어야 합니다.**(※ 경력 증빙이 없는 사항은 경력으로 인정하지 않음)
- 최종합격자는 기존 근무지가 있는 경우 임용예정일 이전 면접처리 되어야 합니다.(겸직 불가)
- 접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니, 반드시 시간 여유를 두고 지원하시기 바라며, 접수 마감 이후에는 어떠한 사유로라도 지원서 접수가 불가합니다.

구 분	제출서류(※ 합격자에 한하여 업로드, 지원자는 제출서류 사전준비 필수, 임용 시 원본 제출)
서류전형 합격자 제출서류 (제출 必)	1) 졸업증명서 또는 학위수여증명서 일체(최근 3개월 내 발급서류, 입학일자 및 졸업일자 기재 必) - 고등학교(고졸자에 한함), 전문학사, 학사(편입 전·후, 해당자에 한함), 석사, 박사, 모두 해당
	2) 입사지원서 상의 자격·면허증 및 경력증빙서류 일체 - 경력증빙서류(경력증명서, 건강보험자격득실확인서, 소득금액증명서)
	① 경력증명서: 근무기관, 근무부서, 직위(급) 및 담당업무 명확히 기재, 고용형태(정규직 등), 근무형태(주40H 등), 퇴직(예정)일 명시
	② 건강보험자격득실확인서(직장가입자 전체 내역 포함): 건강보험자격득실서 외 4대보험 중 1가지 보험자격득실이력서 제출 가능
	③ 근무기간에 대한 소득금액증명서(국세청) ※ 경력관련 증빙이 없는 사항은 경력으로 인정하지 않음
3) 취업보호지원대상자 증명서 및 장애인 증명서(해당자에 한함) - 반드시 제출처에 <b>한국보건 의료연구원</b> 명시 되어야함	
4) 공인어학시험 및 한국사능력시험 성적증명서(해당자에 한함)	
5) 연구활동실적 논문(연구직 주임연구원에 한함) - 입사지원서상의 역량기술서 논문개요에 기재한 논문 PDF 파일 ※ 서류전형 합격자 발표 시, 안내 사항에 따라 '23. 3. 15.(수), 18:00까지' 증빙서류 제출 ※ 증빙서류는 PDF 변환하여 제출, 기한 내 미제출자는 차기 전형 응시를 포기하는 것으로 간주 ※ 첨부파일 내 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호를 자체 블라인드 처리하여 첨부 요망 ※ 원본 확인 및 유효기간이 있는 서류는 유효기간 내 발급한 것이어야 하며 접수 마감일 기준으로 적용(유효기간이 없는 서류는 사본 제출 가능) ※ 파일명: (학력증명서)성명_첨부파일번호 (예: (학력증명서)홍길동_1) ※ 폴더명: 성명_입사지원수험번호.zip (예: 홍길동_100001.zip)	
최종 합격자 제출서류	1) 증명사진(최근 6개월 내 JPG파일, 크기:3×4cm(반명함사이즈), 파일명: 지원분야_성명)
	2) 주민등록등본, 가족관계등록부
	3) 병역확인서류(해당자에 한함): 주민등록초본 또는 병적증명서
	4) 해외학위증명서(해당자에 한함) - 아포스티유 확인서 또는 학력인정확인서, 한국연구재단 외국학위 신고필증(박사학위 소지자에 한함)
	5) 그 외 연구원 「채용지침」 제6조(구비서류)에 따른 자료(별도안내)

## [유의사항]

- 1) 최종 합격자는 입사지원서 상에 기재된 내용에 대한 모든 증빙서류(원본)를 제출해야 합니다.
- 2) 위 제출서류는 입사지원서에 기재 내역과 동일 및 진위 여부 확인, 가산점 부여를 위한 증빙 확인을 위한 자료로 활용되며, 학교명 등의 정보는 면접전형 심사과정에 일체 반영되지 않습니다.
- 3) 외국어로 된 관련 서류는 본인이 날인한 국문 번역본을 함께 첨부하여 제출하여 주시기 바랍니다.
- 4) 증빙서류는 관계기관 조회를 통해 진위 여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인 정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 5) 모든 제출서류는 입사지원서 기재 내용과 동일해야 하며, 접수 마감일 현재 유효한 것에 한 해 인정합니다.
- 6) 지원서에 기재한 서류를 기한 내에 제출하지 못하거나 지원서 내용과 상이할 경우 허위 기재로 불합격 처리되므로 입사 지원 시 반드시 제출 증빙서류 사전확인 후 지원하시기 바랍니다.  
※ 최종합격 이후에도 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다름이 확인될 경우 임용을 취소할 수 있음

## □ 장애인 편의 지원 제공 안내

원서접수 시 장애 유형별 편의 제공 내용 확인	원서접수 시 사전에 문의를 통해 편의지원 가능 장애 유형, 편의지원 내용 확인
↓	
장애인 편의 제공 신청 및 증빙 제출	원서접수 시 지원서의 장애인 편의 제공 신청란에 체크하고, 서류심사 합격 시 편의지원에 필요한 증빙서류를 원서접수 시스템에 파일로 업로드하여 제출
↓	
장애인 증빙서류 확인 및 제공 여부 안내	증빙서류 확인 후 편의 제공 가능 여부 개별 안내

## □ 문의 및 이의신청

- 문의사항: 채용전형 홈페이지 “지원자 Q&A(☎ 02-853-7887)” 이용  
 ※ 유선문의: 평일 9시 ~ 12시, 13시 ~ 18시
- 이의신청: 인재개발팀 채용담당자(☎ 02-2174-2570)  
 ※ 유선문의: 평일 9시 ~ 12시, 13시 ~ 18시

## 5 블라인드 채용 안내

- 블라인드 채용을 위반하여 개인 식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준 및 절차에 따라 불합격 처리됩니다.
- 입사지원서 작성 시 직무와 무관한 개인 인적사항(성명, 성별, 출신학교, 출신배경, 가족관계, 부모직업 등)을 작간접적으로 표현하거나 유추할 수 있는 내용은 일체 기재를 금지합니다.
- e-메일 기재 시 학교명 또는 특정 단체명이 드러나는 계정 기재를 금지합니다.

- 본 직원채용 일정은 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지에 별도 공고합니다.
  - 입사지원서 등에 허위기재, 기재착오·누락 및 미제출 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 일체 지원자의 책임으로 합니다.
  - 부정한 방법에 의하여 시험에 응시하였거나, 공고문에 명시된 제출서류를 제출기한 내 제출하지 못하거나, 허위·위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출한 자에 대하여는 그 시험에 합격한 경우 합격을 취소하며, 임용 후라도 채용이 취소됩니다.
  - 채용 과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인)이 채용에 관한 부정한 청탁·압력 또는 재산상 이익 등의 부정행위를 하여 해당 부정행위로 인해 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 시험무효, 합격 취소, 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며, 향후 5년간 우리 원 채용 시 지원할 수 없습니다.
  - 예비합격자 제도를 운영하며, 최종 합격자의 임용 포기 및 조기 퇴직으로 발생하는 공석에 대해 차순위자가 추가 임용될 수 있습니다.
- ※ 예비합격자 유효기간: 최종합격자 발표일로부터 12개월 이내
- 지원서 작성 시 비속어 사용, 의미 없는 단어 반복, 불성실한 입력(글자수 100자 미만 등), 타인과 동일한 내용 입력 등의 경우 불합격 처리할 수 있습니다.
  - 지원서 접수결과 자격기준을 충족하는 지원인원이 모집인원과 같거나 미달하는 경우 해당 모집분야에 한하여 연장공고를 실시할 수 있습니다.
  - 채용전형 시행결과 적격자가 없을 경우 지원인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 채용하지 않을 수 있습니다.
  - 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.

- 채용 시 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환을 청구할 수 있으며, 채용서류의 반환 청구기간은 채용 여부가 확정된 날로부터 30일까지입니다. 보유기간 경과 시 미반환 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 5일 이내 파기할 예정이오니 반환을 원하는 경우 기한 내 요청바랍니다.
- 최종 합격 통보 시 최종 합격발표(통보)일을 포함한 1주일 이내, 지원서상의 연락처(전화번호/메일)의 기재 착오, 누락, 연락 불가 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 임용이 취소될 수 있습니다.

### □ 비수도권 지역인재에 해당하는 경우

- (비수도권 지역인재) 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울, 경기, 인천지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자

### □ 비수도권 지방학교의 범위

#### ○ 지방대학에 포함되는 대학

- 본교가 서울.경기.인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」상의 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교'
- 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울, 경기, 인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
  - ※ 고려대(조치원), 건국대(충주), 동국대(경주), 연세대(원주) 등
- 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울.경기.인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

#### ○ 지방대학에 포함되지 않는 대학

- 본교가 서울, 경기, 인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울, 경기, 인천 지역대학
- 경찰대학 및 각종 사관학교
- 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- 외국대학 및 외국대학의 국내분교

### □ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- 최종학력이 고졸 이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우